



**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE  
"SEN. ONOFRIO JANNUZZI"**

Specializzazioni: ELETTRONICA - INFORMATICA – MECCANICA E MECCATRONICA  
Viale Gramsci, 40 - 76123 ANDRIA (BT) - Tel. 0883/599941 - C.F. 81006150726  
Email: batf060003@istruzione.it – PEC: batf060003@pec.istruzione.it – Web: www.itisandria.edu.it

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
A. S. 2019 - 2020**

Il giorno 9 dicembre 2019, alle ore 9,00, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritta l'ipotesi di accordo finalizzata all'integrazione del Contratto Collettivo Integrativo 2018-2021 dell'Istituto Tecnico Industriale Statale "Sen. O. JANNUZZI" - ANDRIA.

La suddetta ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

**PER LA PARTE PUBBLICA**

Il dirigente scolastico pro-tempore, prof Giuseppe MONOPOLI

**PER LA PARTE SINDACALE**

RSU d'istituto:

prof. Domenico D'Elia

prof.ssa Francesca Di Bari

prof.ssa Lorita Martino

**Sindacati Territoriali**

FLC-CGIL (delegato territoriale) prof. Cosimo Damiano PIAZZOLLA

CISLSCUOLA dott. Francesco BASILE

SNALS dott. Cataldo ROSELLI

UIL SCUOLA RUA dott. Raffaele DEL VECCHIO

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Il presente contratto si articola in due parti:

### 1. Parte normativa

Riguarda le integrazioni al contratto integrativo di istituto per il triennio 2018-2021.

### 2. Parte economica

Riguarda tutti gli aspetti riguardanti la ripartizione ai criteri per la ripartizione, dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lettera C) punti c.2, c.3, c.4, c.7

## PARTE NORMATIVA

### Articolo 11 - Assemblea in orario di lavoro

c. 6: In coerenza con quanto pattuito, l'eventuale sesta ora di servizio verrà convenzionalmente riportata all'interno dell'orario 8.00 - 13.00 secondo quanto di seguito dettagliato:

- per il docente che inizia il servizio dalla seconda ora in poi, la sesta ora verrà anticipata all'ora immediatamente precedente a quella di inizio del servizio
- per il docente che inizia il servizio alla prima ora, la sesta ora verrà anticipata alla prima ora libera del giorno

### Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

c. 4: a) per il Personale Ausiliario

Per l'unità aggiuntiva di personale ATA, profilo Collaboratore scolastico, concessa per l'a.s. in corso, nelle giornate di lunedì, martedì e giovedì, in cui le attività didattiche terminano alle ore 14.00, il servizio verrà organizzato dalle ore 9.00 alle ore 15.00. Nelle restanti giornate di mercoledì, venerdì e sabato, l'orario di servizio continuerà a rimanere 8.00 - 14.00

c) per il personale Assistente Tecnico

Il recupero delle giornate di chiusura prefestiva dovrà avvenire prioritariamente nel periodo di svolgimento della normale attività didattica. Solo in subordine, e con richiesta motivata, si potrà ricorrere ad ulteriori istituti contrattuali quali ferie e straordinari.

### Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

c. 1.bis: La pubblicazione degli avvisi verrà effettuata, nelle giornate lavorative, in un orario compreso tra le 7.50 e le 17.00. Si intende in ogni caso formalmente effettuata alle

successive ore 7.50 l'eventuale pubblicazione in giornate e/o in orari al di fuori di quelli previsti.

## **PARTE ECONOMICA**

Gli articoli 20, 21, 22 e 23 sostituiscono integralmente quelli del contratto integrativo 2018-19

### **Art. 20 - Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

### **Art. 21 - Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

TIPOLOGIA	IMPORTO
per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 58.886,25

per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 2.658,98
per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.797,58
per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.397,14
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 279,46
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.610,11
per i progetti nazionali e comunitari PON (lordo stato) - PON-FSE "Potenziamo le competenze" (area gestionale /organizzativa)	€ 15.927,10
per i P.C.T.O. a.s. 2019/2020	€ 20.167,54
per la valorizzazione del personale docente	€ 14.073,41

3. Le economie rivenienti dal precedente anno scolastico sono le seguenti:

TIPOLOGIA	IMPORTO
F.I.S.	€ 5.062,83
Incarichi specifici personale ATA	€ 467,66
Ore eccedenti	€ 18.205,58
Aree a rischio	€ 644,34
Valorizzazione docenti	€ 48,21
Alternanza Scuola/Lavoro	€ 22.524,90

#### Art. 22- Finalizzazione del salario accessorio

- Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio saranno finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 23 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il Fondo di Istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

La somma complessiva disponibile pari a € 58.886,25 lordo dipendente, decurtata dall'indennità di direzione e di sostituzione, pari ad €5.360,60 (\*) lordo dipendente, è di € **53.525,65** lordo dipendente.

(\*) Indennità di Direzione DSGA (lordo dip.) € 4.460,00 + Indennità Sostituto DSGA su 60 gg (lordo dip.) 900,60 = € 5.360,60

A tale somma si aggiungono le seguenti economie:

**5.062,83** (FIS a.s. 2018/19)

18.205,58 (sostituzione colleghi assenti) - 3.000, (da utilizzare per eventuale sostituzione di colleghi assenti) = **15.205,58**

2. la somma complessivamente disponibile sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Somma complessiva disponibile	€ 73794,06	2/3 da destinare al personale docente	€ 49.196,04
		1/3 da destinare al personale ATA	€ 24.598,02

3. La ripartizione di cui al comma precedente potrà essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

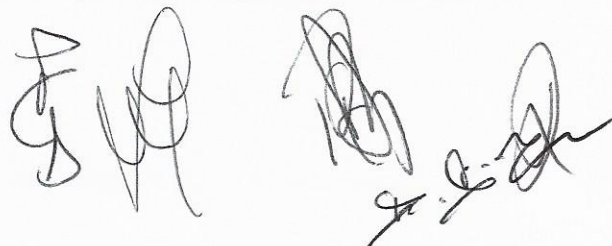
Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

4. Si conviene che

- Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal Dirigente scolastico o dal DSGA (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).
- La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
- I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
- In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
- Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.

Al presente contratto sono allegate, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- Ripartizione F.I.S. Docenti
- Ripartizione F.I.S. e Incarichi Specifici personale A.T.A.
- Ripartizione fondi per il personale relativi ai Percorsi per le Competenze Trasversali e Orientamento



- Ripartizione fondi per il progetto PON FSE - COMPETENZE DI BASE 2 - 10.2.2A-FSEPON-PU-2019-198 "Potenziamo le competenze"

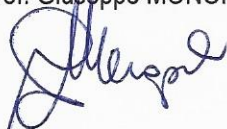
Tutte le somme sono indicate al lordo dipendente, salvo dove diversamente specificato.

Andria, 9 dicembre 2019

PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

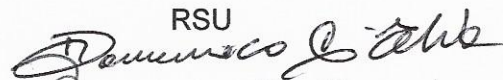
Prof. Giuseppe MONOPOLI



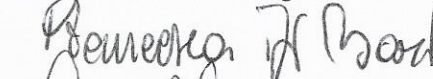
PARTE SINDACALE

RSU

prof. Domenico D'ELIA



prof.ssa Francesca DI BARI



prof.ssa Lorita MARTINO

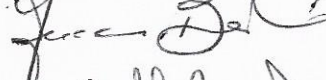


SINDACATI TERRITORIALI

prof. Cosimo D. PIAZZOLLA



dott. Francesco BASILE



dott. Raffaele DEL VECCHIO



dott. Cataldo ROSELLI



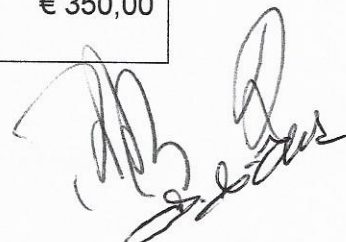
**RIPARTIZIONE F.I.S. DOCENTI**

**a.s. 2019/2020**

INCARICO	IMPORTO
Primo collaboratore DS / elaborazione orario (160h funz.)	€ 2.800,00
Secondo collaboratore DS (120h funz.)	€ 2.100,00
Coordinamento ufficio tecnico (20h funz.)	€ 350,00
Gestione centro risorse (30h funz.)	€ 525,00
Sostituzione D.S. periodo estivo (30h funz.)	€ 525,00
Elezioni scolastiche di istituto (1 docente 10h funz.)	€ 175,00
Responsabile rete telematica (1 docente 20h funz.)	€ 350,00
Responsabile sito web (1 docente 70h funz.)	€ 1.225,00
Supporto segreteria didattica per registro elettronico (1 docente 30h funz.)	€ 525,00
Supporto segreteria amministrativa (1 docente x 20h funz.)	€ 350,00
Supporto acquisti (4 docenti x 10h funz.)	€ 700,00
Responsabile biblioteca scolastica (1 docente x 20h funz.)	€ 350,00
Coordinamento attività studentesche (1 docente x 35h funz.)	€ 612,50
Coordinatori di dipartimento (11 docenti x 8h funz.)	€ 1.540,00
Coordinatori di classe biennio (18 docenti x 10h funz.)	€ 3.150,00
Coordinatori di classe triennio (23 docenti x 15h funz.)	€ 6.037,50
Responsabili di laboratorio (14 docenti x 8h + 1 docente x 40h)	€ 2.660,00
Tutor docenti neoassunti (2 docenti x 10h)	€ 350,00







Attività di orientamento (150h)	€ 2.625,00
Recupero e/o potenziamento gennaio-maggio (400h x €35,00)	€ 14.000,00
Corsi di recupero estivi (160H x €50,00)	€ 8.000,00
Fondo di riserva	€ 246,04
TOTALE	€ 49.196,04





**CONTRATTAZIONE F.I.S. PERSONALE ATA**  
**a.s. 2019/2020**

**F.I.S. + ECONOMIE**

INCARICO	RETRIB. ORARIA	COMPLESSIVA
Straordinario AA.AA. e AA.TT. (16 assistenti x 39h)	€ 14,50	€ 9.048,00
Straordinario CC.SS. (14 collaboratori x 70h)	€ 12,50	€ 12.250,00
Straordinario CC.SS. piccola manutenzione (4 collaboratori x 33h)	€ 12,50	€ 1.650,00
Straordinario festivo CC.SS. (6 collaboratori x 6h)	€ 14,50	€ 696,00
Straordinario festivo AA.TT (5 AT x 5h)	€ 16,50	€ 412,50
Funzioni superiori per AA sostituto DSGA anni precedenti 120 gg		€ 288,74
Funzioni superiori per AA sostituto DSGA a.s. in corso		€ 76,20
Incarico aggiuntivo AA per pratiche infortuni (1 assistente x 10h)	€ 14,50	€ 145,00
Fondo di riserva - eventuali contributi INPS		€ 31,58
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 24.598,02</b>

**INCARICHI SPECIFICI**

Incarichi retribuiti dalla DPT

*Assistenti tecnici Art. 2 CCNL 25/7/2008*

- Supporto ufficio tecnico (2 assistenti)

*Collaboratori scolastici art. 7 CCNL 7/12/2006*

- Assistenza alunni H
- Servizi esterni
- Servizi di accoglienza utenza
- Gestione stamperia/esterni per uff. Tecnico
- Supporto ufficio tecnico/supporto assistenza alunni H
- Supporto lab. Chimica

*Assistenti amministrativi artt. 2 e 7 CCNL 25/7/2008*

- Supporto contabilità / sostituzione DSGA
-   

Incarichi retribuiti dalla scuola

INCARICO	RETRIB. ORARIA	IMPORTO COMPLESSIVO
Assistenza informatica agli uffici di segreteria e aggiornamenti software (1 assistente x 40h)	€ 14,50	€ 580,00
Supporto assistenza informatica agli uffici di segreteria e aggiornamenti software (1 assistente x 15h)	€ 14,50	€ 217,50
Supporto ufficio tecnico (inventario) (1 assistente x 25h)	€ 14,50	€ 362,50
Piccola manutenzione (1 assistente x 24h)	€ 14,50	€ 348,00
Gestione e controllo straordinari ATA + graduatorie di istituto (1 assistente x 28h)	€ 14,50	€ 406,00
Protocollo (1 assistente x 28h)	€ 14,50	€ 406,00
Coordinamento area alunni (1 assistente x 14h)	€ 14,50	€ 203,00
Raccolta e gestione assicurazione alunni e docenti (1 assistente x 5h)	€ 14,50	€ 72,50
Supporto collega per vigilanza (1 CS x 12h)	€ 12,50	€ 250,00
Supporto fotocopie + vigilanza pronto soccorso (1 CS x 23h)	€ 12,50	€ 287,50
Supporto lab. informatica (1 CS x 12h)	€ 12,50	€ 150,00
Supporto lab. elettronica (1 CS x 12h)	€ 12,50	€ 150,00
Supporto ufficio tecnico/magazzino (1 CS x 22h)	€ 12,50	€ 275,00
Supporto entrata (1 CS x 8h)	€ 12,50	€ 100,00
Supporto lab.informatica (1 CS x 12h)	€ 12,50	€ 150,00
Fondo di riserva - eventuali contributi INPS		€ 6,80
	TOTALE	€ 3.864,80

**RIPARTIZIONE FONDI**  
**Percorsi per le Competenze Trasversali e di Orientamento**

	RETRIB. ORARIA Lordo Stato	TOTALE Lordo Stato
Tutor classi quarte 8 classi - 2 tutor per classe 16 docenti x 25h	€ 23,22	€ 9.288,00
Tutor classi quinte 7 classi - 2 tutor per classe 14 docenti x 25h	€ 23,22	€ 8.127,00
Referenti 3 docenti x 20h	€ 23,22	€ 1.393,20
Assistenti Amministrativi 4 A.A. x 20h	€ 19,24	€ 1.539,20
TOTALE SPESA PER IL PERSONALE P.C.T.O.		€ 20.347,40
QUOTA DISPONIBILE PER GLI ALUNNI		€ 22.345,04

PON FSE - COMPETENZE DI BASE 2.10.2.2A-FSEPON-PU-2019-198 "Potenziamo le competenze"

Titolo modulo	numero di ore per modulo	Quota finale disponibile per la gestione di ogni modulo	Nr. Ore collab. scolastici	Costo orario collab. Scolastici	Costo TOTALE collab. Scolastici	Nr. Ore Assistenti Tec.	Costo orario Assistenti Tec.	Costo TOTALE Assistenti Tec.	Costo TOTALE Assistenti Tec. Asst. Tec.	Nr. Ore Amministrative	Costo orario Amministrative	Costo TOTALE Amministrative	Nr. Ore Amministrative Supporto DS	Costo orario Amministrative Supporto DS	Costo TOTALE Amministrative Supporto DS	Nr. Ore Personale docente	Costo orario Personale docente	Costo TOTALE Personale docente	Nr. Giorni D.S.	Costo orario D.S.	Costo TOTALE D.S.	Oneri a carico dell'I.D.S.	Spese effettive personale			
Giornalisti tra i banchi	30	€ 1.748,34	15	€ 16,59	€ 265,44	7	€ 19,24	€ 134,68	€ 134,68	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.738,33
Eureka...ragioniera	30	€ 1.748,34	16	€ 16,59	€ 265,44	7	€ 19,24	€ 134,68	€ 134,68	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.738,33
Amare la matematica	30	€ 1.748,34	16	€ 16,59	€ 265,44	7	€ 19,24	€ 134,68	€ 134,68	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.738,33
"In Touch with English"	30	€ 1.656,32	16	€ 16,59	€ 265,44	2	€ 19,24	€ 38,48	€ 38,48	20	€ 19,24	€ 384,80	16	€ 19,24	€ 307,84	16	€ 23,22	€ 371,52	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.642,13
European citizens	60	€ 3.780,72	26	€ 16,59	€ 431,34	12	€ 19,24	€ 230,88	€ 230,88	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 2.695,05
"Easy English"	30	€ 1.748,34	16	€ 16,59	€ 265,44	7	€ 19,24	€ 134,68	€ 134,68	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.738,33
Fisica : adesso capisco perché	30	€ 1.748,34	16	€ 16,59	€ 265,44	7	€ 19,24	€ 134,68	€ 134,68	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.738,33
Maglifica chimica	30	€ 1.748,34	16	€ 16,59	€ 265,44	7	€ 19,24	€ 134,68	€ 134,68	8	€ 19,24	€ 153,92	10	€ 19,24	€ 192,40	10	€ 23,22	€ 232,20	7	€ 23,22	€ 162,54	3	€ 150,00	€ 450,00	€ 147,15	€ 1.738,33
		€ 15.927,10	138		€ 2.289,42	56		€ 1.077,44	€ 1.077,44	76		€ 1.462,24	76		€ 1.654,64	86		€ 1.996,92	65		€ 1.509,30	24		€ 3.600,00	€ 1.177,20	€ 111.935,32
					LORDO STATO			LORDO STATO	LORDO STATO			LORDO STATO			LORDO STATO			LORDO STATO			LORDO STATO			DIPENDENTE		

Somma residua per eventuale decurtazione € 3.991,78